CURREN D. PRICE, JR.

Los Angeles City Councilmember

THE NEW 9th

LEGISLACIÓN

Un Líder Probado y Campeón Para Todos Los Angelinos

Desde que fue elegido para el Concejo Municipal de Los Ángeles en 2013, el concejal Curren Price ha liderado algunas de las políticas históricas más impactantes y legislación histórica que ayuda a las familias de clase trabajadora. Estos logros incluyen:

Salario digno para trabajadores de hoteles – Aprobado en 2014, el salario digno en la industria hotelera proporciona a todos los trabajadores de los hoteles de la ciudad con 150 habitaciones o más un salario de $15.37 por hora. La tasa está ligada a la inflación y aumenta anualmente.

Salario mínimo en toda la ciudad – A partir del 1 de julio de 2016, el salario mínimo en toda la ciudad aumentó gradualmente los salarios de todos los trabajadores en Los Ángeles para llegar a $15 en 2020. Las pequeñas empresas, definidas como aquellas que tienen 25 o menos empleados, alcanzaron los $15 en 2021. La ordenanza también requiere que los empleadores proporcionen a los empleados 48 horas de pago por enfermedad y protecciones contra represalias para los empleados.

Prohibir la casilla – Requiere que todos los empleadores en la ciudad de Los Ángeles con 10 o más empleados eliminen la casilla en las solicitudes de empleo con respecto a los antecedentes penales del solicitante. Los empleadores no pueden investigar los antecedentes penales de un solicitante hasta que se haya realizado una oferta condicional de empleo. Esta ordenanza entró en vigor en 2017.

Legalización de la venta ambulante – En 2013, el concejal Price presentó una moción para legalizar la venta ambulante. En 2017, el Ayuntamiento despenalizó la venta ambulante. Después de años de debate, en 2018 el Concejo Municipal aprobó una ordenanza para implementar normas y reglamentos para los vendedores ambulantes de conformidad con el Proyecto de Ley 946 del Senado.

Zona de Buena Comida (Good Food Zone) – En 2020, el Concejo Municipal estableció la política de Good Food Zone y aprobó el primer programa piloto para el área del sur de Los Ángeles. Presentada por primera vez por el concejal Price, la propuesta amplía el acceso a alimentos frescos y saludables en los vecindarios del "desierto alimentario" y aumenta las oportunidades económicas. La zona crea incentivos económicos, como impuestos comerciales reducidos, tarifas de permisos más bajas y servicios de permisos acelerados para restaurantes y tiendas que ofrecen opciones de alimentos saludables a los consumidores.

City Hall (213) 473-7009 District Office (323) 846-2651
@CurrenDPriceJr www.cd9.lacity.org

CURREN D. PRICE, JR.

Los Angeles City Councilmember

THE NEW 9th

LEGISLACIÓN

Pago por Riesgo (Hazard Pay) – En espuesta a la emergencia de salud pública de COVID-19 y para aliviar las cargas financieras experimentadas por los trabajadores de primera línea de supermercados y farmacias, el concejal Price co-presentó el "Pago por Riesgo". La ordenanza local, aprobada por el Concejo Municipal de Los Ángeles en febrero de 2021, otorgó a aproximadamente 26,000 trabajadores de supermercados y farmacias $5 adicionales por hora durante 120 días en tiendas con 10 o más empleados y 300 o más empleados en todo el país.

Ingreso Garantizado (GI) – En 2021, el concejal Price inició el cargo para implementar un programa piloto de Ingreso Básico Garantizado en Los Ángeles. Los $6 millones iniciales que propuso para un programa exclusivo del Distrito 9 del Concejo se convirtieron en un programa de casi $40 millones que beneficiará a más de 3,000 hogares que recibirán $1,000 al mes durante un año en 2022. La iniciativa en toda la ciudad es el programa piloto más grande de su tipo en el país.

Semana laboral justa – En diciembre de 2022, el Concilio de la Ciudad de Los Ángeles aprobó la Semana Laboral Justa, que requiere que los grandes establecimientos minoristas de la ciudad con 300 empleados o más en todo el mundo notifiquen con 14 días de anticipación los horarios de trabajo, 10 horas de descanso entre turnos o pago adicional, pago predecible y protecciones contra represalias. Se requiere que los empleadores proporcionen un "estimado de buena fe" de la semana laboral promedio y a los empleados existentes se les ofrecerán horas adicionales antes de que se contraten trabajadores nuevos/temporales.

Las siguientes son políticas en las que el concejal Curren Price está trabajando fervientemente con sus colegas en el Ayuntamiento de Los Ángeles para llevarlas a la meta:

Banco público – En octubre de 2021, el Ayuntamiento avanzó con una propuesta que conducirá a la formación de un banco propiedad de la Ciudad en Los Ángeles, el primero de su tipo en una importante localidad metropolitana. El concejal Price defiende el plan mientras la Ciudad busca establecer su propia institución financiera como parte de una fase de recuperación posterior a la pandemia. El Banco Público de Los Ángeles podría invertir en áreas como el acceso al crédito para pequeñas empresas (dirigidas a vecindarios desfavorecidos), ayudar a financiar viviendas asequibles, inversiones en energía verde y desarrollar programas de crédito. La ciudad está esperando que se publique la Solicitud de Propuesta (RFP) en los próximos meses para que las entidades puedan comenzar a presentar propuestas sobre cómo avanzar mejor con un banco público en Los Ángeles.

Reimaginar las paradas de tráfico – El concejal Price junto con tres de sus colegas presentaron una moción para explorar la idea de impedir que el LAPD haga cumplir las infracciones de tránsito. La propuesta busca modelos y métodos alternativos que no se basen en la aplicación armada de la ley para lograr los objetivos de la política de transporte, incluida la aplicación de la ley de tráfico, las infracciones de tránsito y la aplicación del código de vehículos, y la notificación de colisiones de tráfico.

City Hall (213) 473-7009 District Office (323) 846-2651

@CurrenDPriceJr www.cd9.lacity.org